

### **Общая информация о проекте «Школа профессионального роста»**

Реализация проекта «Школа профессионального роста» (далее – Проект) началась по инициативе Мэра г. Москвы С.С. Собянина в 2018 году и осуществляется на основании Постановления Правительства Москвы от 21 декабря 2021 г. № 2090-ПП «О мерах, направленных на реализацию Государственной программы города Москвы «Развитие здравоохранения города Москвы (Столичное здравоохранение)».

**Основной целью Проекта** является обеспечение медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы квалифицированными кадрами и совершенствование системы адаптации выпускников университетов к будущему месту работы.

В реализации Проекта участвуют вузы: Первый МГМУ им. И.М. Сеченова, РНИМУ им. Н.И. Пирогова, МГМСУ им. А.И. Евдокимова, ФГАОУ ВО РУДН, ФГБОУ ДПО РМАНПО. В Проект отбираются **студенты последнего курса и ординаторы второго года обучения с высокой успеваемостью** по различным специальностям в соответствии с потребностью, заявленной медицинскими организациями г. Москвы.

Разработка образовательных программ осуществляется вузами совместно с главными внештатными специалистами Департамента здравоохранения г. Москвы. **Теоретическая часть программы** реализуется в вузе, в том числе, с помощью дистанционных образовательных технологий, **практическая часть** проходит в виде **стажировок (не менее 240 часов) на базе медицинских организаций**, участвующих в Проекте, под руководством наставников. Медицинским организациям предоставляются **дневники стажировки**, разработанные главными внештатными специалистами Департамента здравоохранения г. Москвы, где прописаны знания и навыки, которые должны быть приобретены участником в ходе стажировки, в том числе знакомство с учреждением и его распорядительными документами, медицинской документацией, информационными системами, а также непосредственно организацией и выполнением работы врача соответствующей специальности. Кроме того, в рамках стажировки участники проходят тренинги по отработке профессиональных и социальных навыков на базе Кадрового центра Департамента здравоохранения г. Москвы.

Во время обучения участнику выплачивается стипендия в размере 25 000 рублей ежемесячно. После успешной сдачи итоговой аттестации выпускнику Проекта гарантируется трудоустройство на 2 года без прохождения профессиональной оценки квалификации (участник обязан **отработать не менее 2-х лет** в медицинской организации государственной системы здравоохранения города Москвы, где он проходил стажировку).

В период 2018-2022 гг. было успешно реализовано пять потоков Проекта. Всего обучено - **348 участников по 23 специальностям**, которые трудоустроены более, чем в **100 медицинских организаций** государственной системы здравоохранения города Москвы. Старт набора на 6 поток состоится в октябре 2022 года. Реализация Программы будет проходить с января по июль 2023 года.